**الوظيفة**

مدير صندوق دعم البحث العلمي والتطوير في الصناعة، المجلس الأعلى للعلوم والتكنولوجيا

**الهدف**

يقوم مدير صندوق دعم البحث العلمي والتطوير في الصناعة بإدارة كافة جوانب الصندوق بما يسهم في تحقيق أهدافه المتمثلة بدعم الصناعات الوطنية في استثمار العلوم والتكنولوجيا لتحسين عمليات الإنتاج، جودة المنتجات، تطويرها، ورفع الكفاءة التنافسية، بالإضافة إلى تشجيع التعاون بين الأوساط الأكاديمية والصناعية لحل التحديات الصناعية ودفع التنمية الوطنية.

**المسؤوليات الرئيسية**

* **التخطيط الاستراتيجي والسنوي:**
	+ تطوير واقتراح الرؤية الاستراتيجية للصندوق بما يتوافق مع احتياجات القطاع الصناعي الوطنية وأهداف التنمية الصناعية، مع التركيز على تحسين الأداء الصناعي وزيادة التنافسية، وعرضها على لجنة الإدارة.
	+ إعداد خطة العمل والموازنة السنوية للصندوق، وعرضها على لجنة الإدارة.
	+ مراجعة وتحديث معايير اختيار المشاريع المدعومة لتركيز التمويل على المشاريع التي تعالج التحديات الصناعية الكبرى أو تقدم حلولاً ذات تأثير مباشر على العمليات الصناعية، وتقديم التوصيات المناسبة للجنة الإدارة.
	+ البقاء على اطلاع بآخر الاتجاهات والممارسات الفضلى العالمية في استخدام البحث والتطوير لتحسين أداء القطاعات الصناعية وربط البحث العلمي بالاحتياجات الصناعية.
* **التنفيذ والمتابعة:**
	+ ضمان تنفيذ خطة العمل ورصد تقدمها بشكل فعّال.
	+ متابعة تنفيذ المشاريع المدعومة من الصندوق وضمان تحقيقها لأهداف تحسين العمليات الصناعية ورفع جودة المنتجات.
	+ استلام طلبات الدعم والتأكد من استيفائها للشروط، وإجراء زيارات ميدانية للمشروعات المدعومة أثناء التنفيذ وبعد اكتمالها لتقييم أثرها.
	+ تقييم أثر المشاريع الممولة على القطاع الصناعي باستخدام مؤشرات الأداء الرئيسية مع التركيز على تأثير هذه المشاريع في تطوير القدرات التنافسية للصناعات الوطنية.
* **تعزيز استدامة الصندوق:**
	+ البحث عن مصادر تمويل جديدة من الجهات المانحة المحلية والدولية مع التركيز على الشراكات مع المؤسسات الصناعية والبحثية التي تهدف لتعزيز الثقافة البحثية داخل القطاع الصناعي.
	+ إعداد مقترحات تمويلية واضحة تعكس ارتباط المشاريع بأهداف تحسين القطاع الصناعي.
	+ بناء علاقات طويلة الأمد مع الشركاء الماليين والصناعيين لتعزيز استمرارية الدعم المالي.
* **إدارة المخاطر:**
	+ تطوير وتنفيذ استراتيجيات إدارة المخاطر لضمان استدامة الصندوق على المدى الطويل.
	+ تقييم المخاطر المالية والتشغيلية واتّخاذ القرارات اللازمة للتخفيف من حدوثها، بما في ذلك تنويع مصادر دخل الصندوق.
	+ وضع خطط طوارئ للتعامل مع المخاطر غير المتوقعة.
* **إعداد التقارير:**
	+ إعداد تقارير دورية (ربع سنوية) حول أنشطة الصندوق وأدائه ونظرته المستقبلية.
	+ إعداد تقارير تحليلية دورية (ربع سنوية) حول أداء المشاريع المدعومة مع التركيز على مؤشرات الأداء وأثرها على القطاع الصناعي.
	+ إعداد التقرير السنوي للصندوق ورفعه للجنة الإدارة.
	+ إعداد محاضر اجتماعات اللجنة التنفيذية.
* **إدارة الفريق:**
	+ التنسيب بتعيين فريق عمل الصندوق، مع التركيز على اختيار أشخاص ذوي خبرة وكفاءة عالية.
	+ إعداد الأوصاف الوظيفية لفريق عمل الصندوق وتحديد مسؤولياتهم ومهامهم.
	+ تقييم أداء فريق عمل الصندوق بشكل مستمر مع التركيز على تطوير مهاراتهم.
	+ تقديم التوجيه والدعم اللازمين لفريق عمل الصندوق لتحسين أدائهم وتحفيز وتطوير مهاراتهم.
* **الترويج وبناء العلاقات:**
	+ تطوير علاقات استراتيجية مع الجامعات، مراكز البحث العلمي، والمؤسسات الصناعية لربط مخرجات البحث العلمي بحلول عملية لتحديات الصناعة.
	+ القيام بزيارات ميدانية للشركات الصناعية لتقييم أوضاعها وتقديم الإرشادات حول سبل الاستفادة من برامج الصندوق لحل مشاكلها التقنية.
	+ تنظيم ورش عمل لعرض المشروعات المنجزة ومناقشة نتائجها.
* **المهام الأخرى:** تنفيذ أي مهام إضافية يتم تكليفه بها من قبل لجنة الإدارة أو اللجنة التنفيذية.

**المؤهلات والخبرات**

* **التعليم:** درجة الماجستير في الهندسة أو الإدارة الهندسية أو الاقتصاد أو التنمية الصناعية أو إدارة الابتكار من جامعة معترف بها بتقدير لا يقلّ عن جيد جدا، على أن تكون درجة البكالوريوس في تخصص ذا علاقة بتخصص درجة الماجستير.
* **الخبرة:**
	+ خبرة مباشرة لا تقل عن 5 سنوات في قيادة وإدارة الصناديق أو المشاريع الصناعية أو المؤسسات الشبيهة.
	+ خبرة موثّقة في حل التحديات الصناعية من خلال البحث والتطوير أو الابتكار.
	+ خبرة موثّقة في بناء الشراكات بين القطاعين العام والخاص والتنسيق مع المؤسسات البحثية والصناعية.
* **المهارات:**
	+ مهارات اتصال كتابية وشفوية مميّزة باللغتين الإنجليزية والعربية.
	+ مهارات تنظيمية وإدارية ومالية مميّزة.
	+ مهارات تحليلية مميّزة والقدرة على استخدام الأدوات التحليلية المختلفة وكتابة التقارير التحليلية.
	+ مهارات قيادية في إدارة المشاريع والأفراد، بالإضافة إلى بناء العلاقات الاستراتيجية.
	+ مهارات عالية في إدارة العلاقات وبناء شراكات استراتيجية مع المؤسسات الصناعية والبحثية.
	+ معرفة عميقة بمجالات البحث العلمي والتطوير وأهمية التكنولوجيا والتحول الرقمي في تحسين القطاع الصناعي.
	+ قدرة على تحليل المشكلات الصناعية وإيجاد حلول عملية باستخدام البحث العلمي والتطوير.